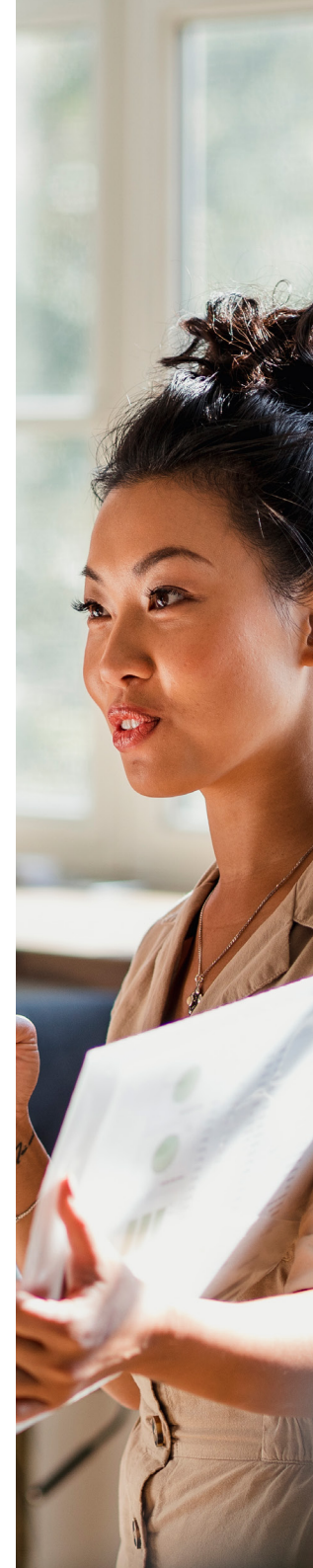


Gouvernance

Le respect des droits humains est l'un des piliers de l'engagement de Sodexo en matière de conduite responsable des affaires.

Il est au cœur de nos valeurs, de nos principes éthiques et il est essentiel à l'exercice de notre mission. Chaque jour, nous veillons à ce que nos activités ne portent pas atteinte aux droits de la personne et nous nous employons à identifier, prévenir et atténuer les effets négatifs qui pourraient en résulter.

Tous les salariés, partenaires et fournisseurs de Sodexo sont tenus de se conformer à cet engagement fondé sur la déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux du travail, ainsi que sur les principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux Droits de l'Homme. Cet engagement est formalisé dans notre Politique des Droits de l'Homme et notre Charte pour les Droits Fondamentaux au Travail.



Gouvernance en matière d'éthique et de conformité

Nos collaborateurs sont nos meilleurs atouts. Ils incarnent nos valeurs : l'Esprit de Service, l'Esprit d'Equipe et l'Esprit de Progrès. Tous comprennent et partagent nos principes éthiques :

La loyauté

La confiance est au cœur des relations avec nos clients et collaborateurs.

Le respect des personnes

Quels que soient l'origine, l'âge, le sexe, les croyances et les choix de vie de chacun.

La transparence

Clients, collaborateurs et actionnaires sont informés de façon précise et claire sur nos produits et prestations.

L'intégrité commerciale

Toutes les pratiques qui ne reposent pas sur l'honnêteté, l'intégrité et l'équité sont condamnées par Sodexo.





Par ailleurs, le Comité d'éthique et de conformité du Groupe Sodexo veille à une conduite responsable des affaires. Il s'efforce de :

- Déployer une culture, des programmes et des politiques d'éthique et de conformité dans l'ensemble de l'entreprise, dans tous les pays ;
- Soutenir tous les Comités d'éthique et de conformité locaux ;
- Examiner toutes les questions portées à l'attention du Comité.

Sodexo Belgique a également mis en place un Comité d'éthique et de conformité local. Il se réunit chaque trimestre et rapporte au Comité du Groupe. Notre département d'audit interne se charge d'identifier les risques potentiels en ma-

tière d'éthique et de conformité et d'évaluer et mesurer les actions mises en place en la matière. Nous sommes également membres de l'Institute of Business Ethics, du Business Ethics Circle et de l'European Business Ethics Network.

Conformément à la loi sur le Devoir de Vigilance, Sodexo a en outre établi un Plan de vigilance qui vise à présenter les mesures mises en place au sein du Groupe pour identifier les risques et prévenir les atteintes graves envers: La Santé et sécurité, Les Droits de l'Homme, L'Environnement. Le Plan de Vigilance prend en compte les risques liés aux activités de Sodexo ainsi qu'à celles de nos filiales et partenaires commerciaux, ce qui s'inscrit dans la continuité de notre feuille de route en matière de responsabilité d'entreprise.

Notre programme d'intégrité

Autre cheval de bataille de Sodexo : la lutte contre la corruption et la concurrence déloyale. Dans ce cadre, nous avons développé un programme d'intégrité qui s'appuie sur plusieurs axes.

- Communiquer nos principes et valeurs et engager nos collaborateurs à les suivre à tous les échelons du Groupe.
- Sensibiliser les collaborateurs à travers des campagnes de formation en ligne liées à la conduite responsable des affaires.
- Permettre aux collaborateurs de signaler, en toute confidentialité, les activités ou comportements illégaux ou contraires à notre Code de conduite via la ligne Sodexo Speak Up.
- Exiger des fournisseurs un engagement contractuel à notre « Supplier Code of Conduct » respectant les principes et droits fondamentaux du travail (OIT).
- Adopter une politique stricte en matière de « cadeaux, d'invitations et de dons » afin de lutter contre la corruption.



La protection des données personnelles

Elle est au centre des préoccupations de Sodexo Belgique.

Notre personnel y est formé. Un espace dédié à la protection des données personnelles a également été créé sur l'Intranet, permettant aux collaborateurs d'avoir un accès aux informations nécessaires en la matière.

