

Vår ambition – vad vill vi uppnå?

På Sodexo är vårt syfte att skapa en bättre vardag för ett bättre liv för alla. Allt börjar med en positiv säkerhetskultur inom vår egen verksamhet, där alla strävar efter att arbeta på ett säkert sätt, och ett fokus på våra medarbetares välmående. Vi tror att arbetsskador går att förebygga.

Vår hållbarhetsplan, Better Tomorrow 2025, och våra åtaganden för ansvarsfullt företagande, är grunden för vårt fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljöarbete.

Grundläggande principer för hur vi arbetar

Efterlevnad

Vi ska uppfylla lagkrav och andra bindande krav så att Sodexo är en förebild inom branschen. Vi prioriterar efterlevnad av rutiner i vår dagliga serviceleverans.

Riskbedömning

Vi identifierar, bedömer och hanterar risker, för att uppnå en säker arbetsmiljö. Vi har en öppen dialog med interna och externa intressenter, som medarbetare, skyddsombud, kunder, entreprenörer och leverantörer, för att dela kunskap om bästa arbetssätten.

Förebyggande av arbetsskador

Vi tar personligt ansvar för arbetsmiljön. Den är mitt ansvar, ingen annans. Sättet vi leder verksamheten på ska ständigt förbättras för att uppnå en allt bättre arbetsmiljö.

Rapportering och utredning

Vi rapporterar alltid observationer, tillbud och arbetsskador. För att kunna genomföra rätt åtgärder utreder vi och identifierar rotorsaken till att något hänt. Vi delar erfarenheter och håller fast vid de förbättringar som genomförts.

Allas ansvar

Respektera våra åtaganden

- Genomför våra obligatoriska utbildningar.
- Ta till dig våra rutiner och instruktioner och följ dem.
- Sträva efter att vara en god förebild inom arbetsmiljöområdet.

Säg till

- Påpeka direkt om du ser ett beteende som medför en risk.
- Om du känner tveksamhet inför en arbetsuppgift, stoppa arbetet och varna dem som kan vara i fara.
- Rapportera alltid observationer, tillbud och arbetsskador.

Var uppmärksam

- Var alltid uppmärksam på risker i ditt arbete - använd "Tre kontroller för säkerheten".
- Ställ dig alltid frågan "Vad kan gå snett?"
- Ta dig tid till att planera ditt arbete.

Engagera dig

- Ta ansvar för din egen och dina kollegors säkerhet.
- Diskutera arbetsmiljöfrågor och bidra med goda idéer om hur vårt arbete kan bli bättre.

Chefer och ledares ansvar

Sätt ribban

- Visa att våra medarbetares säkerhet går före alla andra prioriteringar.
- Arbeta för att nå Sodexos arbetsmiljömål på övergripande nivå eller nedbrutna till lokal nivå.

Kommunicera och återkoppla

- Lyft arbetsmiljöfrågor regelbundet.
- Ge snabb återkoppling när medarbetare bidrar med frågor och idéer.
- Uppmärksamma säkra beteenden och påtala när något inte görs enligt rutin.
- Arbeta för en positiv och inkluderande stämning.

Ta risker och incidenter på allvar

- Var tillgänglig för dina medarbetare när de vill diskutera sin arbetsmiljö och de risker de ser.
- Om en incident ändå inträffar, säkerställ att utredningen hittat rotorsaken, så att rätt åtgärder kan vidtas och erfarenheter spridas.

Involvera dina medarbetare

- Ge dina medarbetare rätt förutsättningar
- Arbeta aktivt med arbetsmiljöfrågor tillsammans med dina medarbetare och skyddsombud



Peter Mellin, VD Sodexo Sverige 2022-09-08